

Trainingsmodule

Kommunikation

Fit in der Methodik Kommunikation und Klarheit über die innere Haltung - 2 Bausteine für erfolgreiches Managen von Veränderungen!

Leadership & Change

Denkmuster und Führungsverhalten reflektieren und neue Ansätze diskutieren - Stellhebel für erfolgreiche Umstrukturierungen und Firmenübergaben!

Agile Organisationen

Die Bausteine der Agilität einer Organisation verstehen und anwenden - Die Basis um die eigene Organisation effektiv und effizient auszurichten!

Motivation & Personal

Veränderungsbereitschaft und -motivation fördern, Teams richtig auswählen - Grundpfeiler für Innovation und Weiterentwicklung!

Wer sind Wir

Wir sind zwei Expertinnen mit langjähriger Wirtschaftserfahrung, die ihre Kräfte, Ansätze und Methoden bündeln!

Sabine Ilger
sabine@ilger.co.at
www.i2-consulting.at

Claudia Weyringer
claudia@weyringer.eu
www.tca-graz.at

Nichts in der Geschichte des Lebens ist beständiger als der Wandel!

Veränderungsintelligenz



VIN TRAIN

VERÄNDERUNGSINTELLIGENZ

Unternehmen in
Bewegung

Leadership im
Wandel

Vorausschauend
Veränderungen wahrnehmen
und managen!

V
VIN TRAIN Trainings mit individuell auf
Ihr Anliegen abgestimmten
Inhalten!

V
VIN TRAIN Kombination
unterschiedlicher Module!

V
VIN TRAIN Erarbeitung von
Umsetzungsstrategien in
angenehmer Atmosphäre!

V
VIN TRAIN Eigene Werte und
Verhaltensweisen
fühlen und spüren!

V
VIN TRAIN Die eigene Organisation
analysieren und
weiterentwickeln!

V
VIN TRAIN Eigene Verhaltens-
weisen erkennen und
reflektieren!

Stellen Sie sich neuen Herausforderungen und merken, dass Sie mit ihren bestehenden Strukturen trotz guter Konzepte auf der Stelle treten?

Nehmen Sie sich mit Ihrem Team eine kurze Auszeit um mit neuen Impulsen tatkräftig neue Herausforderungen anzunehmen!

In ungezwungener Atmosphäre reflektieren wir in unterschiedlichen Modulen Leadership, Kommunikation, Organisation und Motivation!

VINTRAIN arbeitet mit Elementen der Selbsterfahrung durch die Arbeit mit Pferden. Denn diese ermöglichen durch ihre Sensibilität hinter Fassaden, Formen und Masken zu sehen.

Sie geben ehrliches, direktes Feedback auf das „I am“ und nicht auf das, was wir vorgeben zu sein.



Motiviert im Team gemeinsame Ziele verfolgen!